

Областное государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Курский институт развития образования»
(ОГБУ ДПО КИРО)

ПРИНЯТО
Решением Ученого совета
ОГБУ ДПО КИРО
протокол № 6
от «20» 10 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ОГБУ ДПО КИРО
К.В. Коптева
2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о Региональном ресурсном центре по психологической и социокультурной
адаптации и интеграции несовершеннолетних иностранных граждан**

г. Курск 2025 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о Региональном ресурсном центре по психологической и социокультурной адаптации и интеграции несовершеннолетних иностранных граждан (далее – Положение) определяет цели, задачи и порядок организации деятельности Регионального ресурсного центра по психологической и социокультурной адаптации и интеграции несовершеннолетних иностранных граждан (далее – Ресурсный центр).

1.2. Ресурсный центр создается как структурное подразделение Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Курский институт развития образования» (ОГБУ ДПО КИРО, Институт), на базе которого осуществляется консультативная и методическая помощь педагогам Курской области по вопросам адаптации и интеграции несовершеннолетних иностранных граждан, выявление и распространение лучших практик работы с обучающимися данной категории.

1.3. В своей деятельности Ресурсный центр руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 01 июня 2005 г. № 53-ФЗ «О государственном языке Российской Федерации»;

- Основами государственной языковой политики Российской Федерации, утвержденными Указом президента Российской Федерации от 11 июля 2025 г. №474;

- Концепцией государственной миграционной политики Российской Федерации на период на 2019-2025 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2025 г. №622;

- Постановлением Правительства Курской области от 21 декабря 2020 г. №1333-па «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по интеграции и адаптации иностранных граждан на территории Курской области на 2021-2025 годы» (с изменениями на 28 января 2025 года);

- Уставом и иными локальными актами ОГБУ ДПО КИРО;
- настоящим Положением.

1.4. Создание и ликвидация Ресурсного центра осуществляется на основании решения Ученого совета ОГБУ ДПО КИРО и приказа ректора.

1.5. Ресурсный центр подчиняется непосредственно проректору по организационно-методической деятельности, а в его отсутствие – ректору Института.

1.6. Структура и штатная численность Ресурсного центра утверждается приказом ректора Института.

1.7. Руководство Ресурсным центром осуществляет заведующий, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом ректора Института.

1.8. Распределение направлений работы между работниками осуществляют заведующий Ресурсным центром.

1.9. В период временного отсутствия заведующего Ресурсным центром (командировка, болезнь, отпуск и т.д.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие

права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.

1.10. Ресурсный центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с общеобразовательными организациями Курской области, Областным казенным учреждением для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Курский областной центр психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения» и др.

II. Цель и задачи Ресурсного центра

2.1. Цель деятельности Ресурсного центра – оказание консультационной и методической помощи управленческим командам и педагогическим работникам общеобразовательных организаций Курской области в вопросах адаптации и интеграции несовершеннолетних иностранных граждан.

2.2. Задачи Ресурсного центра:

2.2.1. содействие развитию в Курской области эффективной образовательной среды, обеспечивающей включение несовершеннолетних иностранных граждан в российское гражданское пространство;

2.2.2. содействие трансляции инновационного опыта педагогов Курской области по адаптации и интеграции несовершеннолетних иностранных граждан;

2.2.3. оказание консультационной поддержки педагогическим работникам Курской области по вопросам психолого-педагогической помощи несовершеннолетним иностранным гражданам;

2.2.4. оказание методической помощи педагогическим работникам Курской области в разработке индивидуальных образовательных маршрутов, учебных планов, адаптированных образовательных программ для несовершеннолетних иностранных граждан;

2.2.5. организация и проведение мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетентности педагогических работников и специалистов образовательных организаций Курской области, работающих с несовершеннолетними иностранными гражданами;

2.2.6. оказание методической помощи управленческим командам и педагогическим работникам общеобразовательных организаций Курской области по проведению мероприятий, направленных на адаптацию и социализацию несовершеннолетних иностранных граждан;

2.2.7. создание в Курской области информационного пространства для обмена опытом, трансляции инновационного опыта;

2.2.8. оказание методической помощи педагогам по вопросам обучения и социокультурной адаптации несовершеннолетних иностранных граждан.

2.3. Ожидаемыми результатами деятельности Ресурсного центра являются:

2.3.1. формирование системы методической и консультационной поддержки педагогов Курской области по адаптации и интеграции несовершеннолетних иностранных граждан;

2.3.2. расширение возможностей и разнообразия форм диссеминации опыта;

2.3.3. формирование базы учебных и методических материалов;

2.3.4. рост профессионализма педагогов образовательных организаций Курской области в вопросах адаптации и интеграции несовершеннолетних иностранных граждан.

III. Принципы деятельности Ресурсного центра

3.1. Основными принципами деятельности Ресурсного центра являются:

3.1.1. социальное партнерство, предполагающее разнообразные формы взаимодействия с родителями обучающихся, волонтерами, общественными, культурно-просветительскими и иными организациями;

3.1.2. открытость и доступность информации о деятельности Ресурсного центра для всех заинтересованных лиц, организаций и социальных партнеров;

3.1.3. совершенствование механизмов деятельности Ресурсного центра.

IV. Основные направления деятельности Ресурсного центра

4.1. *Организационно-координационное направление:*

4.1.1. планирование, организация и анализ методической работы по сопровождению адаптации и интеграции несовершеннолетних иностранных граждан;

4.1.2. организация методической поддержки управленческим командам, педагогическим работникам общеобразовательных организаций Курской области, испытывающим дефицит ресурсного обеспечения по адаптации и интеграции несовершеннолетних иностранных граждан.

4.2. *Методическое направление:*

4.2.1. оказание методической помощи педагогическим работникам образовательных организаций в решении профессиональных задач, в реализации проектов различных уровней;

4.2.2. консультационная поддержка в проведении мероприятий на территории Курской области;

4.2.3. участие в системе повышения квалификации педагогов Курской области;

4.2.4. изучение передового педагогического опыта и достижений по вопросам адаптации и интеграции несовершеннолетних иностранных граждан;

4.2.5. разработка учебных, методических, оценочных, мониторинговых материалов и их апробация.

4.3. *Информационное направление:*

4.3.1. освещение деятельности Ресурсного центра, изучение, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта;

4.3.2. распространение опыта работы Ресурсного центра на конференциях, семинарах, совещания и других мероприятиях, тиражирование наработок Ресурсного центра в журналах, сборниках системы образования и просвещения;

4.3.3. обеспечение уполномоченных лиц и организаций статистическими и информационными материалами по вопросам деятельности Ресурсного центра, результативного и инновационного опыта адаптации и социализации несовершеннолетних иностранных граждан.

V. Ответственность

5.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение Ресурсным центром функций, предусмотренных настоящим Положением, несет заведующий.

5.2. На заведующего Центром возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности по выполнению задач и функций, возложенных на Ресурсный центр;
- соблюдение работниками Ресурсного центра трудовой дисциплины;
- обеспечение сохранности имущества, находящегося в Ресурсном центре, соблюдение правил пожарной безопасности, требований охраны труда в соответствии с локальными нормативными актами Института;
- соответствие действующему законодательству визируемых им проектов документов.

5.3. Персональная ответственность заведующего и работников Ресурсного центра устанавливается их должностными инструкциями.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом ректора Института на основании решения Ученого совета Института.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению Ученого совета Института и утверждаются соответствующим приказом ректора Института.