

ПОЛОЖЕНИЕ
о региональной стажировочной площадке
для обучения специалистов, обеспечивающих совершенствование
организации школьного питания
в Курской области

1. Общие положения

1.1. Региональная стажировочная площадка для обучения специалистов, обеспечивающих совершенствование организации школьного питания в Курской области (далее – стажировочная площадка) – сетевое объединение учреждений общего, профессионального и дополнительного профессионального образования Курской области, имеющих нормативно-правовые, информационные, программно-методические, материально-технические, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации повышения квалификации руководителей общеобразовательных учреждений, педагогов и работников школьных столовых, реализующих единые задачи по совершенствованию организации школьного питания в Курской области и диссеминации передового опыта формирования культуры здорового питания обучающихся.

1.2. Стажировочная площадка создается приказом комитета образования и науки Курской области.

1.3. Перечень образовательных учреждений, входящих в сетевое объединение, может быть дополнен либо изменен по решению Комитета образования и науки Курской области с учетом рекомендаций Координационного совета стажировочной площадки.

2. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки

2.1. Целью создания и деятельности стажировочной площадки является формирование и развитие профессиональной компетентности руководителей образовательных учреждений, педагогических работников, руководителей и специалистов школьных столовых в решении задач совершенствования организации школьного питания, повышения его эффективности, формирования культуры питания обучающихся.

2.2. Задачи деятельности стажировочной площадки:

- повышение уровня компетентности руководителей образовательных учреждений, педагогических работников и специалистов школьных столовых по вопросам организации питания, направленной на сохранение и укрепление здоровья обучающихся;

- формирование и закрепление на практике работниками школьных столовых профессиональных знаний, умений и навыков по использованию инновационных технологий, форм и методов организации горячего питания в образовательных учреждениях; знакомство с новым технологическим оборудованием школьных пищеблоков и освоение правил его эксплуатации;
- теоретическая и практическая подготовка руководителей образовательных учреждений и педагогических работников по совершенствованию организации качественного и доступного горячего школьного питания, формированию культуры здорового питания у обучающихся и их родителей;
- изучение профессиональных затруднений, образовательных потребностей руководителей общеобразовательных учреждений области, педагогических работников и работников школьных пищеблоков по проблемам организации школьного питания, формирования культуры здорового питания у обучающихся;
- изучение и диссеминация инновационного опыта образовательных учреждений Курской области по организации горячего питания, формированию культуры здорового питания у обучающихся и их родителей.

3. Структура стажировочной площадки

3.1. Общее руководство региональной стажировочной площадкой, утверждение нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность стажировочной площадки, контроль за их исполнением является комитет образования и науки Курской области.

3.2. Общественно-государственным органом управления деятельностью региональной стажировочной площадки является Координационный совет. Координационный совет определяет стратегию организации качественного и доступного горячего школьного питания в Курской области, обеспечивает организационное, консультационное, контрольно-оценочное сопровождение деятельности стажировочной площадки. Осуществляет свою деятельность на общественных началах в соответствии с принципами добровольности, равноправия членов и гласности в работе.

В Координационный совет стажировочной площадки могут входить руководители образовательных учреждений стажировочной площадки, специалисты комитета образования и науки Курской области, руководители органов, осуществляющих управление в сфере образования, представители педагогических профессиональных сообществ, специалисты по вопросам организации питания. Персональный состав Координационного Совета стажировочной площадки утверждается председателем комитета образования и науки Курской области.

3.3. Научно-методическое, программно-методическое, информационное сопровождение деятельности стажировочной площадки

осуществляет научно-методический совет стажировочной площадки под руководством Координационного совета стажировочной площадки. В научно-методический совет стажировочной площадки входят представители учреждений общего, профессионального и дополнительного профессионального образования, специалисты по вопросам организации школьного питания.

3.4. Региональная стажировочная площадка представлена сетевым объединением учреждений общего, профессионального и дополнительного профессионального образования Курской области.

3.4.1. Руководителем сетевого объединения образовательных учреждений является образовательное учреждение, имеющее нормативно-правовые, информационные, программно-методические, материально-технические, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации повышения квалификации руководителей общеобразовательных учреждений, педагогов и работников школьных столовых. Руководителем сетевого объединения обеспечивает:

- изучение и учет объективных потребностей руководителей образовательных учреждений, педагогических работников, руководителей и специалистов школьных столовых в развитии профессиональной компетентности по вопросам организации школьного питания;
- повышение квалификации руководителей образовательных учреждений, педагогических работников, специалистов школьных столовых;
- научно-методическое сопровождение деятельности стажировочной площадки по совершенствованию организации школьного питания и пропаганде здорового питания обучающихся.

3.4.2. В состав региональной стажировочной площадки могут быть включены базовые площадки, представленные профильными образовательными учреждениями профессионального образования и общеобразовательными учреждениями. Базовые площадки обеспечивают:

- реализацию практической части дополнительной образовательной программы повышения квалификации, связанной с изучением сложившейся системы питания учащихся в ОУ, организацией системы контроля за качеством питания, просветительской и информационной работы с обучающимися и родителями по пропаганде здорового питания и повышению процента охвата горячим питанием школьников;
- знакомство с новым технологическим оборудованием школьных пищеблоков и освоение правил его эксплуатации.

4. Функции координационного совета стажировочной площадки:

- определяет направления, формы, содержание деятельности и объемы участия образовательных учреждений стажировочной площадки в

повышении квалификации руководителей общеобразовательных учреждений области, педагогических работников и работников школьных пищеблоков;

- определяет принципы и формы сетевого взаимодействия образовательных учреждений стажировочной площадки;
- утверждает планы работы стажировочной площадки на очередной учебный год;
- утверждает годовой отчет работы стажировочной площадки;
- осуществляет экспертизу дополнительной образовательной программы повышения квалификации руководителей общеобразовательных учреждений области, педагогических работников и работников школьных пищеблоков;
- вносит предложения субъектам образовательного процесса, органам самоуправления образовательных учреждений по вопросам совершенствования организации школьного питания.
- организует информирование общественности о реализации мероприятий по оптимизации школьного питания, в том числе через публикации в СМИ аналитических материалов о ходе и результатах деятельности стажировочной площадки, размещении информации на официальных сайтах учреждений стажировочной площадки;
- организует изучение общественного мнения по вопросам организации школьного питания.

5. Функции научно-методического совета:

- определяет приоритетные направления научно-исследовательской деятельности по различным аспектам организации питания, формирования культуры здорового питания обучающихся;
- изучает профессиональные затруднения, образовательные потребности руководителей общеобразовательных учреждений области, педагогических работников и работников школьных пищеблоков по проблемам организации школьного питания, формирования культуры здорового питания у обучающихся;
- составляет проекты планов работы стажировочной площадки на очередной учебный год и представляет их в Координационный совет стажировочной площадки на утверждение;
- обеспечивает разработку программ повышения квалификации и стажировок;
- определяет основные направления научно-методической деятельности по организации здорового питания обучающихся;
- разрабатывает критерии эффективности работы стажировочной площадки и осуществляет мониторинг по результатам ее деятельности;
- организует изучение, обобщение, тиражирование инновационного педагогического опыта по вопросам организации школьного питания,

формирования культуры здорового питания у обучающихся;

6. Функции образовательного учреждения – руководителя сетевого объединения

- повышение квалификации руководителей образовательных учреждений, педагогических работников, специалистов школьных столовых;
- осуществляет ресурсное обеспечение стажировочной площадки, в том числе за счет деятельности центра дистанционных образовательных технологий и регионального центра дистанционного обучения школьников, разработки и реализации электронных ресурсов, сетевых модульных программ повышения квалификации по вопросам внедрения в образовательных учреждениях Курской области передового опыта по организации горячего питания, формирования культуры здорового питания у обучающихся;
- составляет график сетевого взаимодействия, определяет содержание работы учреждений стажировочной площадки;
- обеспечивает тьюторское сопровождение (анализ возникающих у обучающихся профессиональных затруднений, разработку индивидуальных учебных планов, управление самостоятельным профессиональным развитием обучающихся и др.);
- осуществляет разработку методических рекомендаций по организации здорового питания для педагогических работников; буклетов, памяток о здоровом и рациональном питании для обучающихся и их родителей;
- изучение и учет объективных потребностей руководителей образовательных учреждений, педагогических работников, руководителей и специалистов школьных столовых в развитии профессиональной компетентности по вопросам организации школьного питания;
- проводит консультации, семинары, совещания, научно-практические мероприятия, научные исследования по различным аспектам организации школьного питания, формирования культуры здорового питания у обучающихся;

7. Функции базовых площадок региональной стажировочной площадки:

- обеспечивают качество освоения модулей программ повышения квалификации руководителей общеобразовательных учреждений, педагогов и стажировок работников школьных столовых;
- предоставляют необходимую информацию и отчеты руководителю сетевого объединения региональной стажировочной площадки;
- вносят предложения по совершенствованию деятельности стажировочной площадки;

- осуществляет сбор предложений и потребностей в проведении повышения квалификации специалистов на базе стажировочной площадки в предстоящем учебном году;
- размещают на своих сайтах материалы, отражающие деятельность стажировочной площадки по внедрению в образовательных учреждениях Курской области передового опыта по организации горячего питания, формированию культуры здорового питания у обучающихся.
- укрепляют материально-техническую базу стажировочной площадки за счет приобретения специализированного оборудования.

8. Функции сотрудников региональной стажировочной площадки

8.1. Руководитель стажировочной площадки:

- Организационно-методическое руководство стажировочной площадкой в соответствии с законами и иными нормативно-правовыми актами.
- Разработка нормативной документации, регулирующей деятельность стажировочной площадки.
- Согласование программы мероприятий, проводимых на стажировочной площадке с планом работы комитета образования и науки Курской области
- Проведение инструктивно-методических совещаний.
- Мониторинг деятельности стажировочной площадки.
- Информационно-методическая поддержка стажировочной площадки.
- Определение порядка комплектования и состава группы сотрудников площадки.
- Обеспечение качественной подготовки сотрудников площадки - специалистов по заявленному направлению деятельности.
- Организация деятельности по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации.
- Отчет о ходе и результатах деятельности стажировочной площадки.

8.2. Заместитель руководителя стажировочной площадки:

- Оптимизация системы информационно-методического обеспечения образования на основе современных информационных технологий.
- Проведение работы по научно-методическому обеспечению содержания образования, использованию современных образовательных технологий, новых учебно-методических комплексов, видеоматериалов.
- Разработка нормативно-правовых документов, регламентирующих содержание основных направлений деятельности в сфере совершенствования организации школьного питания в Курской области в пределах своей компетенции.

- Участие в разработке методических и информационных материалов по совершенствованию образовательного процесса.
- Изучение и анализ состояния и результатов профессиональной деятельности педагогов, помощь по ее совершенствованию.

8.3. Методист:

- Осуществление диагностики, прогнозирования, планирования и учета повышения квалификации руководящих и педагогических кадров, анализ ее эффективности, участие в комплектовании учебных групп.
- Организация курсов повышения квалификации педагогических работников и работников школьных столовых общеобразовательных учреждений по различным направлениям.
- Оказание консультативной и практической помощи работникам учреждений образования по совершенствованию организации школьного питания в Курской области.
- Мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования, формирование банка данных педагогических работников и работников школьных столовых общеобразовательных учреждений.

8.4. Тьютор:

- организует процесс индивидуальной работы с обучающимися по выявлению, формированию и развитию их профессиональных интересов;
- организует персональное сопровождение освоения программы стажировки;
- оказывает стажеру содействие в выполнении поставленных задач;
- контролирует выполнение программы стажировки;
- организует обмен опытом, консультации со специалистами;
- готовит отзыв на стажёра.